FÆLLES FAGBLAD

faget

JANUAR 2020 – Nr. 1

3F
Palle fik sin ilddåb under skraldekonflikten

METAL
Bjarke er i gang med sin 3. uddannelse

FOA
Claus rykker bag skrivebordet

Generalforsamlinger ▪ Senioraktiviteter ▪ Joblogs

6
46 år og i gang
som skibsmontør

14
Palle blev tillidsrepræsentant
midt i en konflikt

22
Fra et udendørs
til et indendørs arbejds

18
Nye krav
til joblog

INDHOLD

JANUAR 2020

Afdelingernes generalforsamlinger
11, 13 og 21

3 Leder

METAL
4 Nyt fra formanden
5 Info fra Metal
5 Nye tillidsvalgte
5 Advokathjælp
6 Et lærlingejob med mening i
10 ML-Prisen
10 Mekanikerkampagne
11 Dansk Metal Vendsyssels generalforsamling

3F
13 Generalforsamling i 3F Frederikshavn
14 Palles ilddåb som tillidsrepræsentant
17 3F Frederikshavn Efterløn- og pensionistklub
18 Krav til joblog
19 Forsøg med efterløn fortsættes foreløbig indtil 1. april 2020

FOA
21 Afdelingens generalforsamling
22 En ny mand i FOA familien
26 Lokale FOA-rabatter og fordele
26 FOA's aktivitetskalender 2020
26 Den gode historie
27 Seniorernes aktivitetsoversigt
27 Seniorerne – Generalforsamling

SOCIALDEMOKRATERNE
28 Aksel har ordet

LO
30 Arbejdsmiljørepræsentantens år 2019 er slut – hvad så nu?

FÆLLES FAGBLAD
faget

LEDER

Velkommen til Faget anno 2020 – og rigtig godt nytår til alle!

Redaktionen bag bladet glæder sig til endnu et år sammen med jer medlemmer og læsere – og kan allerede nu løfte sløret for en stor overraskelse, der venter i 2021: Her går Faget digitalt, og får flere aktuelle nyheder med.

Det betyder, at Faget kan lave flere uge-til-uge historie end i dag, hvor vi har en lang produktionstid. For dig som læser vil du fra næste år få Faget som en bladre-version i din mailboks fra din fagforening. Foretrækker du fortsat papirudgaven, kan du hente bladet i din lokale afdeling.

I det blad, du sidder med i hånden lige nu, kan du glæde dig til historien om Claus, der er skiftet fra et job som teknisk servicemedarbejder i Ejendomscentret til en stilling som faglig sekretær og sektorformand i FOA. På Metal-siderne kan du møde Bjarke, der er i voksenlære hos VMS Group og på 3Fs side, kan du læse om Palle, der fik sin ilddåb som tillidsrepræsentant for skraldemændene under konflikten sidste sommer.

Alt sammen historier, der på hver sin måde fortæller, hvorfor det nytter at være med i en fagforening – og hvilke resultater vi sammen kan opnå, hvis vi står skulder ved skulder.

God læsning, og lad os så håbe, at 2020 bliver et stærkt fagligt år.

METAL Vendsyssel

www.metalvendsyssel.dk

Telefon- og åbningstider i Dansk Metal Vendsyssel

TELEFON 96 22 23 24

Mandag, tirsdag, onsdag og torsdag
9.00-12.30 og 13.00-16.00

Fredag 9.00-12.30

Åbningstider – Frederikshavn

Håndværkervej 2, 9900 Frederikshavn

- **Mandag, onsdag og torsdag:** kl. 09.00 til 12.00 og 14.00 til 16.00
- **Tirsdag: LUKKET**
- **Fredag:** kl. 09.00 til 12.00

Åbningstider – Hjørring

Frilandsvej 115, 9800 Hjørring

- **Mandag, tirsdag og torsdag:** kl. 09.00 til 12.00 og 14.00 til 16.00
- **Onsdag: LUKKET**
- **Fredag:** kl. 09.00 til 12.00

Åbningstider – Skagen

Mosegårdsvej 14, 9990 Skagen

- **Tirsdag:** kl. 08.30 til 12.30 og 13.00 til 15.30

Åbningstider – Brønderslev

Nordens Alle 8, 9700 Brønderslev

- **Mandag** kl. 09.00 til 12.00 og 15.00 til 16.00 ·
- **Tirsdag: LUKKET**
- **Onsdag:** kl. 09.00 til 12.00 og 14.00 til 16.00
- **Torsdag:** kl. 14.00 til 16.00
- **Fredag:** kl. 09.00 til 12.00

NYT FRA FORMANDEN

Voksenlærlinge

Danmark kommer til at mangle faglærte i fremtiden. Helt konkret viser fremskrivninger, at vi kommer til at mangle mellem 44.000-70.000 faglærte frem til 2025. Og løsningen? Den ligger lige for.

Vi skal have landets arbejdspladser til at ansætte flere voksenlærlinge- og elever. Potentialet er enormt.

Arbejdsmarkedet bliver fortsat mere specialiseret, og antallet af jobs, der kan klares uden formelle kompetencer, bliver færre. Samtidig er der intet, der tyder på, at de ufaglærte jobs kommer igen. Derfor er det vigtigt, at vi benytter det økonomiske opsving til at opkvalificere flere voksne ufaglærte til faglærte, så de også har forudsætningerne for et job fremover.

Opkvalificering af arbejdsstyrken er dog ikke kun en fordel for den enkelte lønmodtager, som ved at uddanne sig opnår større jobsikkerhed, højere livsindkomst og nye arbejdsopgaver. Det er også en fordel for landets virksomheder og samfundet generelt. For hvis virksomhederne ikke har adgang til den arbejdskraft, som de har behov for, ja, så vil det begrænse deres konkurrenceevne og derigennem samfundets vækst.

I Metal Vendsyssel mener vi, at løsningen ligger lige for. Flere nordjyske virksomheder skal hjælpe sig selv til at få uddannet den arbejdskraft, som de har brug for og ansætte flere voksenlærlinge- og elever. Et forløb som voksenlærling- eller elev, f.eks. som skibsmontør, smed, industriteknikker, auto mekanikker eller kølemontør, er nemlig en unik mulighed for mange ufaglærte over 25 år.

Som voksenlærling- eller elev bliver man gennem praktik- og skoleophold rustet til fremtidens arbejdsmarked, samtidig med at man modtager en løn, der er med til at sikre hverdagen og rammerne for et godt voksen- og familieliv. Efter endt uddannelse står voksenlærlingene med papir på deres kompetencer, som bl.a. leder til større jobsikkerhed.

Men voksenlærlingeforløbet giver også virksomhederne en række fordele. Medarbejderens forløb fra ufaglært til faglært bidrager til, at virksomheden får adgang til netop den arbejdskraft, som de står og mangler, og de får endda et solidt tilskud

til lønnen undervejs! Voksenlærlingeordningen er derfor en enestående mulighed for virksomheder for at skaffe sig kompetente medarbejdere – uden at skulle punge stort ud.
Problemet er, at alt for få virksomheder og borgere kender til mulighederne og gevinsterne ved et voksenlærlingeforløb. Vi skal derfor have udbredt kendskabet til og fordelene ved ordningen. Derfor har vi igangsat i Metal Vendsyssel sammen FH en voksenlærlingekampagne under overskriften »En ordning. To vindere«, der kort sagt har til formål at få flere voksenlærlinge- og elever over hele landet. Potentialet er der, så vi kan kun opfordre til, at alle interesserede medarbejdere og virksomheder tager kontakt til Metal Vendsyssel for at høre mere om deres muligheder for at blive eller få voksenlærlinge.

Info fra Metal

- Vi mangler rigtig mange mailadresser på vores medlemmer. Vi vil derfor opfordre til, at alle medlemmer går ind på danskmetal.dk. Vælg »Medlem«. Her kan man tilføje rettelser til mailadresse eller telefonnummer. Volder dette problemer, er man meget velkommen til at ringe i afdelingen og få hjælp.
- Har man interesse i genoptagelse af seniorklubben i Hjørring, så henvend dig i afdelingen.
- Husk at give afdelingen besked, hvis du bliver valgt som arbejdsmiljørepræsentant på virksomheden. Er du i tvivl om du er registreret korrekt, så kontakt afdelingen på t 96 22 23 24.

Nye tillidsvalgte

Nye arbejdsmiljørepræsentanter:

- **Christian Voersaa Dybdal Pedersen,** Me Production A/S
- **Anders Christiansen,** VMS Group A/S
- **Nikolaj Andreasen Batsberg,** BHJ A/S
- **Anders Møller Nielsen,** Victor A/S
- **Erland Christensen,** Novabil A/S
- **Martin Henriksen,** Pedersen & Nielsen Automobilforretning A/S
- **André Alexander Kaae,** Novabil A/S

Nye tillidsrepræsentanter:

- **Lars Christian Nielsen,** Sindal Stålindustri ApS
- **Dennis Melgaard,** Brüel Systems A/S

Nye værkstedsrepræsentanter:

- **Mikkel Lundholm Olesen,** A/S Knud Uggerhøj
- **Per-Henrik Lie,** Martin Jespersen & Søn
- **Timo Jerup,** Østerby Skibsværft ApS

Advokathjælp – se, hvordan du modtager gratis advokathjælp hos Metal Vendsyssel:

Advokat Ole Kildeby, Frederikshavn træffes på afdelingskontoret i Frederikshavn den 1. onsdag i hver måned fra kl. 15.30 til kl. 16.00.
Advokat Henrik Willadsen, advokatfirmaet Ledet & Willadsen, Hjørring træffes efter nærmere aftale ved telefonisk henvendelse til afdelingen på telefon 96 22 23 24

På mit første skoleophold var jeg absolut den ældste. Den næstældste var i 30-erne, mens jeg var mere end dobbelt så gammel som de yngste. Det gik fint, trods aldersforskellen, siger Bjarke.

Et lærlingejob med mening i

46 årige Bjarke Dyhr Lynnerup er gået i voksenlære som skibsmontør hos VMS Group i Frederikshavn. Han føler sig omsider på »rette« hylde

Bjarke Dyhr Lynnerup vågner hver dag som en glad mand. Han er nemlig efter mange år på arbejdsmarkedet og flere uddannelser havnet på rette hylde hos VMS Group på havnekanten i Frederikshavn. Her er han et år inde i sin læretid som skibsmontør:

– Jeg har længe savnet at udrette noget med hænderne. Jeg har to uddannelser og masser af erhvervserfaring bag mig, men det her er på mange måder mit drømmejob, siger Bjarke.

Da Bjarke var ung, stod han imellem valget om at tage på handelsskolen og maskinmesterskolen. Han valgte det første og tog senere en læreruddannelse og siden en uddannelse som fængselsbetjent. Men efter mange år som fængselsfunktionær på Kragsskovhede, valgte han i 2018 at gå nye veje:

– Jeg har været glad for at arbejde med mennesker, og jeg har altid haft lyst til at gøre noget for dem, der er på et skråplan. Der har været mange gode stunder i fængselsvæsnet, men til sidst kunne jeg ikke længere se en mening med mit arbejde. Jeg trængte til at skabe noget – og lave noget fysisk. Derfor skiftede jeg.

Ikke den store lønforskel

Bjarke vidste, at hans gamle plan om at blive maskinmester ville vare for lang tid. Derfor valgte han skibsmontøruddannelsen, der tager 3,5 år. Han fik god støtte af sin fagforening:

– Da jeg stoppede i fængslet, fik jeg job hos Jobi Værft i Strandby for at prøve branchen af.

Bjarke sammen med en af de øvrige voksenlærlinge, Jeppe Simmelsgaard.

Her blev jeg kun styrket i, at det var den rigtige vej for mig at gå. Jeg meldte mig samtidig ud af fængselsforbundet og ind i Metal. Her hjalp Tommy Mejer Christiansen mig med at få dagpenge med på skolebænken, og i august 2018 startede jeg på skibsmontøruddannelsen på EUC i Frederikshavn, fortæller Bjarke.

Han var egentlig indstillet på at skulle på SU, men værdsætter det arbejde som Metal gjorde for ham:

– Økonomisk betød det jo en helt masse, og selv om vi måske godt kunne have sparet og spinket i mine første 10 skoleuger og klaret os med en bil, så er der en kæmpe forskel på SU og dagpenge, fortæller Bjarke, der ikke har mærket nogen voldsom lønnedgang, siden han 1. februar 2019 startede i lære hos VMS:

Kim Brohus er workshopmanager hos VMS Group og ansvarlig for lærlingene. Han er glad for voksenlærlinge-ordningen især mht rejsearbejdet. Han har blandt andet sendt Bjarke til Ecuador og Italien.

– Som voksenlærling får du mindstelønnen og en række tillæg. Der ud over kommer det, du tjener ekstra på eksempelvis rejsemontørarbejde, som jeg har været sendt ud på flere gange. Derfor er det ikke den store forskel for mig, sammenlignet med, hvad jeg havde som fængselsfunktionær, siger Bjarke, der opfordrer andre til at gøre det samme:

– Er du utilfreds med din situation, så skift arbejde. Selvfølgelig kan man sagtens fungere som ufaglært, men som uddannet har du en helt anden job-sikring. Det betyder noget, hvis der en dag bliver lavkonjuktur igen, siger Bjarke, der understreger, at for ham har springet til skibsmontør været altafgørende:

– Nu glæder jeg mig til at skulle på arbejde. Selvfølgelig var jeg i starten lidt usikker på, hvordan det skulle gå, men jeg har aldrig fortrudt, at jeg gik i voksenlære.

!

Bjarke og politik

Hvis navnet Bjarke Dyhr Lynnerup ringer en klokke hos dig – er det måske fordi, at han er en del af byrådet i Frederikshavn Kommune. Han bor i Ålbæk og er stillet op i Skagen-kredsen:

– Jeg blev i 2018 valgt ind i byrådet for Socialdemokratiet. Jeg sidder i arbejdsmarkedsudvalget og i kultur- og fritidsudvalget. Jeg blev opfordret til at stille op, og jeg får det til at fungere sammen med mit lærlingejob, siger Bjarke, der holder lav profil med sit politiske hverv hos VMS:

– Selvfølgelig er det ikke nogen hemmelighed, at jeg er politisk engageret, men jeg vil gerne ses som en kollega på min arbejdsplads – ikke som et byrådsmedlem.

En lærling med erfaring

Bjarkes chef Kim Brohus er heller ikke i tivivl. Voksenlærlinge-ordningen er god. Både for den enkelte men også for virksomheden:

– Hos VMS Group har vi haft voksenlærlinge siden 2003. I dag forsøger vi at gøre det sådan, at hver tredie lærling hos os er en voksenlærling, og vi har kun gode erfaringer, siger Kim, der pt har 5

voksenlærlinge ansat ud af i alt 18. Han uddyber:
– Vi har flere rejsemontør-job i Afrika og Asien. Her dur det altså ikke at sende en 17-årig lærling ud, mens en voksenlærling med livserfaring er en helt anden sag, siger Kim, der kun kan opfordre andre virksomheder til at tage voksenlærlinge ind:
– Der er tale om en utrolig stabil arbejdskraft, og den udgift, man har mens lærlingen er på skolebænken, tjenes så rigeligt ind igen, siger Kim Brohus.

Jeg har altid været i den fagforening, der passede med mit fagområde. Derfor har jeg både været medlem i lærernes, fængselsforbundet og nu Metal. Det ligger dybt i min opdragelse.

! Gør som VMS GROUP- få en voksenlærling

Metal Vendsyssel, har ligesom FOA og 3F, været med i en særlig voksenlærlinge-ordning siden sommeren 2019.
Kampagnen skal få flere virksomheder, som VMS Group, til at tage en lærling, der er over 25 år:
– Vi gik igang i august og har sat os som mål, at vi vil få 6 voksenlærlinge på det første år. De første 5 aftaler er allerede lavet, siger Tommy Mejer Christiansen, der er faglig sekretær ved Metal Vendsyssel.
Her er det Brønderslev-afdelingen der fører på antallet af voksenlærlinge, men Tommy håber, at Sæby, Hjørring og Frederikshavn vil følge trop:
– Fra 1. januar i år bliver der givet en lønkompensation på 45 kroner, samtidig kommer mange af voksenlærlingene med en erfaring, som, der kan gives merit på. Det betyder, at de ikke skal sidde så længe på skolebænken, siger Tommy, der nævner flere fordele med voksenlærlinge:
– Får du en lærling, der er over 25 år, så er der ikke de samme vanskeligheder med at komme op om morgenen, møde til tiden, og de andre »børnesygdomme«, som unge kan have. Der er tale om en meget stabil arbejdskraft, siger Tommy, der også fremhæver fordelene for lærlingen:
– Hvis du har en uddannelse, så har du en helt anden sikkerhed i dit job. Og skulle du blive fyret, så har du en større chance for at få arbejde igen. Samtidig er lønnen højere – og du får også løn under din skoletid, siger Tommy Mejer Christiansen, der håber, at flere virksomheder vil tage ordningen til sig:
– Det er langt under halvdelen af vores arbejdspladser i regionen, der har en voksenlærling. Det kan vi gøre bedre, siger Tommy Mejer Christiansen, der gerne hjælper arbejdsgiverne og arbejdstagerne med at matche op omkring ordningen.

ML-Prisen

Siden 2002 har Metalindustriens Uddannelsesudvalg (MI) i samarbejde med DI, Dansk Metal og Arbejdsgiverne hvert år uddelt ML-Prisen til 25 nyudlærte svende, der har gennemført en erhvervsuddannelse inden for metalindustrien. Selve prisoverrækkelsen har de sidste seks år fundet sted i Dronningesalen i Den Sorte Diamant i København.
I år er vi meget stolte af, at to af vores dygtige lærlinge nemlig Rasmus Aagreen Pedersen, som er uddannet ved Im. Stiholt A/S i Sæby samt Rune Mølgaard Olsen, som er uddannet ved VMS Group A/S i Frederikshavn har modtaget denne pris. Begge har været og besøge os i afdelingen og modtaget en gave. Dansk Metal Vendsyssel ønsker dem stort tillykke.

Mekanikerkampagne

Vi har i ugerne 43 til 47 været i fuld gang i afdelingen med en mekanikerkampagne hvor Mikkel Sørensen, Morten Møller Christiansen og Henrik Holm Christensen har været rundt og besøge værksteder. Vi har talt med mange mekanikere ude på virksomhederne og nogen af vores medlemmer ønsker også at få lavet et servicetjek, hvilket vil sige, at vi ringer til dem på et senere tidspunkt og taler om de spørgsmål, de har. Spørgsmålene kan være om de ligger på det rette lønniveau, får den rette efteruddannelse, barselsorlov, hvad er lovgivning og hvad giver overenskomsten.
Som et led i mekanikerkampagnen holder vi otte temamøder i foråret 2020 som hedder: *Hold din brugtvognspris.*
På temamøderne får deltagerne:

- Mulighed for at prøve kræfter med en nedslidningsdragt
- Testet deres bodyage
- Viden omkring psykisk arbejdsmiljø

På billedet ses fra venstre: Martin Jespersen som har arbejdet der siden 2016, TR Bo Eriksen, og næstformand Henrik Holm Christensen.

- Den nyeste viden om hjælpeværktøjer til forbedring af arbejdsmiljø på værkstedet.
- Lavet et sundhedstjek

Henrik Holm Christensen kom bla. en tur forbi Stiholt A/S i Hjørring, hvor de har travlt med at lave lastbiler, busser og trailere. Han fik talt med værkstedschef Henrik Steffensen og kom derefter en tur ud på værkstedet for at snakke med alle folkene.

DANSK METAL
Vendsyssel

AFHOLDER

GENERALFORSAMLING

Tirsdag den 31. marts 2020 kl. 19.00
i Ørnbøls lokaler, Hestkærvej 4, 9800 Hjørring

DAGSORDEN

1. Valg af dirigenter
2. Beretning
3. Regnskab
4. Bevillinger
5. Meddelelser
6. Indkomne forslag
   – herunder kongresforslag
7. Valg af 5 bestyrelsesmedlemmer
   På valg er:
   - Henrik Holm Christensen (ønsker genvalg)
   - Christian Sørensen (ønsker genvalg)
   - Jette Snørbjerg (ønsker ikke genvalg)
   - Kim Brun Rasmussen (ønsker genvalg)
   - Thomas Sone Larsen (ønsker genvalg)
8. Valg af 2 suppleanter til bestyrelsen
9. Valg af kongresdelegerede og A-kassedelegerede
10. Valg af 2 revisorsuppleanter
11. Valg af ekstern revisor
    På valg er:
    - Revisionsinstituttet
12. Eventuelt
13. Næste generalforsamlingssted

Forslag, der ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal være formanden i hænde mandag den 23. marts 2020.

Der arrangeres samkørsel fra afdelingshusene i Frederikshavn, Brønderslev og Skagen. Kørsel foregår fra alle tre afdelingshuse kl. 17.15. Husk at melde dette ved tilmelding. Der serveres en lun ret fra kl. 18.00. Såfremt du ønsker at deltage i spisningen kl. 18.00, ***skal du tilmelde dig i din klub eller på afdelingskontoret senest mandag den 23. marts 2020.***

Bestyrelsen

3F Hjemmeside: www.3f.dk/frederikshavn
Facebook: www.facebook/3ffrederikshavn

Formand: Finn Jenne
Skippergade 24, 9900 Frederikshavn

Telefon, faglig afdeling og A-kasse: 70 300 846

E-mail: frederikshavn@3f.dk

Når du ringer til 3F Frederikshavn

... er det Mette eller Lars, du kommer i kontakt med.

Mette Sørensen

Lars Vilsen

Husk at være opmærksom på:

- At **kontakte afdelingen**, hvis du bliver bevilliget **fleksjob** eller tilkendt **førtidspension**.
- At hvis du har en **bruttoindtægt**, der er mindre end **kr. 12.422,00,** kan du have mulighed for **nedsættelse** af dit faglige kontingent.
- At hvis du får **nyt mobilnummer** eller **ny mailadresse,** skal du huske at ændre det på **»mit3F«** under min profil.

Dækket af overenskomst?

Er du ansat et sted uden overenskomst
Er din arbejdsplads ikke omfattet af overenskomst, så kontakt afdelingen for at høre, hvad vi kan gøre sammen.
Vi er hele tiden i dialog med mange virksomheder om overenskomst.

Telefon- og åbningstider i 3F Frederikshavn

Mandag: 09.00 – 16.00
Tirsdag: 09.00 – 16.00
Onsdag: 09.00 – 16.00
Torsdag: 09.00 – 16.30
Fredag: 09.00 – 12.00

A-kassen er lukket tirsdag

HUSK!
Læsø-kontoret er lukket om fredagen

Åbningstider på vores kontor i Skagen:
Mandag: 09.00 – 16.00.
Tirsdag: Lukket
Onsdag: 09.00 – 12.00
Torsdag: 09.00 – 16.30
Fredag: 09.00 – 12.00

3F bruger Advodan i Aalborg til advokathjælp. Hør nærmere i afdelingen.

3F Frederikshavn

Generalforsamling i 3F Frederikshavn

LØRDAG den 28. marts 2020 kl. 10.30
Restaurant Møllehuset, Frederikshavn

Dagsorden

1. Valg af dirigent
2. Valg af stemmeudvalg
3. Beretning v/ formanden
4. Lønudvalgets beretning
5. Regnskab v/ Carsten Sørig
6. Budget 2020 v/ Carsten Sørig
7. Forslag til ændringer af vedtægterne
8. Indkomne forslag
9. Valg jf. vedtægter
10. Eventuelt.

Forslag, der ønskes behandlet, skal være bestyrelsen i hænde,
senest den fredag den 20. marts 2020.

Der er tilmelding af hensyn til forplejning/brunch som starter kl. 09.30

Tilmelding på tlf. 70 30 08 46 senest mandag den 23. marts 2020.

På afdelingens vegne
Finn Jenne, formand

Palles ilddåb som tillidsrepræsentant

Palle Jørgensen vil sent glemme den skraldekonflikt, som han og kollegerne stod i sidste forår. Især fordi han kort forinden var tiltrådt som tillidsrepræsentant og fik en nøglerolle i sagen

Maj 2019 vil altid stå som noget HELT særligt for 46-årige Palle Jørgensen. For det første fordi det var i netop den måned, at skraldkonflikten med Remondis eksploderede. For det andet fordi han lige var tiltrådt som tillidsrepræsentant for skraldemændene i Frederikshavn:

– Vores tidligere tillidsrepræsentant havde givet op, fordi han synes, at sagen var håbløs. Jeg havde tidligere været talsmand på slagteriet i Sæby, så jeg sagde ja til hvervet, fordi nogen jo skulle gøre det. Men jeg havde ingen ide om, hvad der ventede mig, fortæller Palle.

Når han ser tilbage på forløbet i dag, er han IKKE sikker på, at han vil tage turen igen. Den var nemlig voldsom. Især fordi, at han var ganske uerfaren:

– Jeg havde lige nået at tage de første to tillidsmands-kurser, men manglede de sidste to. Jeg havde stort set intet fagligt netværk og ingen faglig erfaring, men det skal jeg love for, at jeg fik, fortæller Palle Jørgensen.

Opbakning fra 3F

Sagen med Remondis tog i perioder al Palles tid. Morgen, middag og aften plus en pæn del af nattesøvnen:

– Det var døgn, hvor jeg sov meget lidt, og hvor jeg virkelig læssede af derhjemme. Min kone har lagt ører til rigtig meget, og hun bad mig indimellem om at slukke telefonen, fordi den ganske enkelt ringede hele tiden, husker Palle, der i dag ved, at han aldrig havde klaret sagen uden hjælp fra 3F Frederikshavn:

– Faglig sekretær Per Thorup har været en helt ufattelig stor hjælp. Han har bakket op om mig og mine kolleger hele vejen igennem, og han tog med os i arbejdsretten. Det var så rart at have 3F Frederikshavn i ryggen, siger Palle, der også blev positiv overrasket over, hvor meget opbakning skraldemændene i Frederikshavn undervejs fik fra deres kolleger fra hele Danmark:

– Jeg kan huske, at vi i maj var på vej til København i arbejdsretten for at modtage vores bod. Vi troede, at vi alle stod til en fyring. Istedet oplevede vi, hvordan skraldemænd over hele Danmark strejkede til vores fordel. Det var så fantastisk at mærke den opbakning og det sam-

! Fakta om Palle

Palle Jørgensen er født i 1973 i Næstved. Han er uddannet i 1994 slagteriarbejder fra Danish Crown i Ringsted.

Palle aftjente sin værnepligt ved flåden i Frederikshavn og mødte i den forbindelse sin kone, som han siden fik to børn med. De er bedsteforældre til et barnebarn.

Palle blev i 1997 ansat på slagteriet i Sæby, hvor han var frem til 2012, og blev siden skraldemand i Frederikshavn.

Har fra 2019 været tillidsrepræsentant for skraldemændene.

FORSYNINGEN

Sammenholdet er blevet stærkt efter konflikten.

menhold, som vi fik fra hele landet. Den følelse vil jeg aldrig glemme, siger Palle Jørgensen.

En forstående arbejdsgiver

Den kollektive skraldemandsstrejke i ialt 26 kommuner blev afgørende for sagens udvikling. Remondis smed håndklædet i ringen og Frederikshavn Kommune hjemtog renovationen efter 40 år med udlicitering:

– Det var en kæmpe forløsning og en stor sejr for os skraldemænd. Vores arbejdsvilkår blev nærmest forbedret fra dag et. Vi fik flere skraldebiler, flere kolleger og vores skralderuter blev forkortet, så vi bedre kunne nå vores arbejde inden for almindelig arbejdstid, fortæller Palle Jørgensen, der også oplevede en anden bonus ved hele forløbet. Sammenholdet blandt skraldemændene blev styrket undervejs med konflikten mod den tidligere arbejdsgiver Remondis og det har holdt ved lige siden:

– Vi har for første gang i de 7 år, hvor jeg har været skraldemand, fået en faglig klub. Her mødes vi efter arbejdstid, og planen er, at vi både skal starte med firmafodbold og firmaishockey. Det giver en helt ny dimension til mit arbejdsliv, som jeg aldrig har haft før, siger Palle Jørgensen.

Fra akkord til timeløn

Palle Jørgensen har i størstedelen af sit arbejdsliv kun været på akkord. Siden han kom i lære som slagteriarbejder som 19-årig og frem til, at kon-

! Skraldekonflikten kort

- **1. august 2018:** Remondis opkøber firmaet M. Larsen og overtager renovationen i Frederikshavn
- **1. oktober 2018:** Frederikshavn Kommune indfører affaldssortering. Skraldesækken udskiftes med to-kamre system. Samtidig sammenlægger Remondis skralderuter, fyrer to medarbejder og fjerner to skraldebiler.
- **2. december:** Skraldemænd overgår fra akkord til timeløn. Timelønnen kommer aldrig
- **Maj 2019:** Ulovlige arbejdsnedlæggelser betyder, at skraldemændene må i arbejdsretten. De idømmes bod – men får via sympatistrejker fra skraldemænd i 25 kommuner Remondis til forhandlingsbordet.
- **Juni 2019:** Forhandlingerne med Remondis bryder sammen – selskabet opsiger sin renovationsaftale med Frederikshavn Kommune.
- **1. september 2019:** Forsyningen hjemtager renovationen og ansætter flere mænd og køber to nye biler. Samtidig lægges ruterne om.

flikten startede med Remondis. Han har mærket konsekvensen af akkorderne:
– Jeg har altid haft travlt. Altid haft fokus på at arbejde hurtigt, og jeg har ofte kunne mærke det på min krop. Både som slagteriarbejder og som skraldemand har akkorden været i fokus for min arbejdsindsats. Det har drejet sig om tid og penge. Sådan er det heldigvis ikke længere, og jeg kan mærke, at jeg er blevet fri for mange fysiske skavanker, som jeg døjede med før, siger Palle Jørgensen.
Han og kollegerne overgik i oktober 2018 til timeløn, der blev forhandlet ud fra den eksisterende akkord. Det betød, at skraldemændene fik det samme i løn, men at lønnen blev fordelt på en 37 timers arbejdsuge:
– Det kom aldrig til at fungere under Remondis – men det fungerer i den grad under Forsyningen.

At sige farvel til akkorden betyder selvfølgelig, at man kommer senere hjem end før, men jeg ønsker mig på ingen måde tilbage. Da vi var på akkord kendte jeg ikke halvdelen af mine kolleger. Ganske enkelt fordi, at jeg ikke så dem. Alle havde så travlt med at skynde sig at blive færdig og skønne sig at komme hjem. Sådan er det ikke i dag. Med timelønnen har vi fået meget bedre tid til at snakke sammen og holde pauser sammen. Sammenholdet er stærkere end nogensinde før, siger Palle Jørgensen, der regner med at bruge 2020 på at gøre sin tillidsrepræsentantuddannelse færdig:
– Jeg nåede aldrig de to sidste kurser. Det vil jeg nu, for jeg fortsætter selvfølgelig som tillidsrepræsentant. Jeg er efter konflikten sidste år rustet til hvad som helst.

Frederikshavn Fagligt Fælles Forbund Efterløn- og pensionistklub

Torsdag den 9. januar 2020 kl. 14.00:
Vi laver Caspershus til et spillested med uendelige muligheder for forskellige spil.
Sted: Caspershus, Asylgade, Frederikshavn

Torsdag d. 13. februar 2020 kl. 14.00:
Den årlige generalforsamling.
Sted: Caspershus, Asylgade, Frederikshavn
Forslag som ønskes behandlet skal afleveres til bestyrelsen senest d. 5. februar 2020.

Torsdag d. 12. marts 2020 kl. 14.00:
Bankospil med kontante gevinster.
Sted: Caspershus, Asylgade, Frederikshavn

Torsdag den 16. april 2020 kl. 14.00:
Endnu ikke noget fastlagt program, men vi mødes som sædvanlig på Caspershus.
PS. Måske I har en god idé

Torsdag den 14. maj 2020 kl. 14.00:
Vi er ved at aftale et besøg hos stenhugger Poul Erland og efterfølgende kaffe et hyggeligt sted.
Mere herom senere.

Torsdag den 11. juni 2020 kl. 14.00:
Det er den eftermiddag, hvor vi hygger og ønsker god sommerferie.
Sted: Caspershus, Asylgade, Frederikshavn

Krav til joblog

Mange af vores ledige medlemmer af 3F oplever, at de modtager en SMS, der fortæller at man ikke har joblogget korrekt – og man får en frist for at bringe forholdet i orden. Hvis dette ikke sker indenfor fristen, kommer der ugen efter en skærpet SMS. Ugen efter skærpes tonen yderligere og til sidst bliver man bedt om at booke en samtale med A-kassen omkring rådighed.
Mange har spurgt om reglerne er blevet ændret eller skærpet, og hertil er svaret nej. Det der er sket er blot, at 3F har købt et digitalt søgesystem, der en gang om ugen (hver tirsdag) tjekker op på, om der i den forrige uge har været søgt job i henhold til gældende lovgivning – og hvis det ikke er tilfældet, udsendes de nævnte SMS'er.
Hvis man er i tvivl om, hvad man har gjort forkert, eller ikke har fået gjort i henhold til kravene, kan man gå ind på »mit 3F« og »min A-kasse – min jobsøgning – mit joblogoverblik«, hvor det vil være præciseret, hvad det er man har gjort forkert.
Et andet spørgsmål går på, om man også skal joblogge selv om man har været i fuldtidsarbejde i en given uge. Svaret på det er, at det skal man! Så længe man er tilmeldt jobnet som ledig, skal man joblogge med mindre jobcenteret har givet fritagelse for joblog.
Så hvis man vil være fritaget for at joblogge, skal man i tilfælde af fuldtidsarbejde afmelde sig som ledig!
Kravene til at føre joblog er afhængig af hvor længe man har gået ledig – og skærpes hver 3. måned.

Følgende er reglerne nærmere forklaret.

Forbrug: 0-481 timer
(0-3 måneders ledighed)

- Du skal som udgangspunkt registrere mindst 2 af dine jobsøgninger om ugen.
- Søger du skriftligt, vil vi anbefale dig at uploade disse ansøgninger.
- Den aftale, der er lavet mellem dig og din a-kasse om fremtidig jobsøgning, skal dog altid følges.

Forbrug: 482-962 timer
(3-6 måneders ledighed)

- Du skal som udgangspunkt registrere mindst 2 af dine jobsøgninger om ugen.
- Er du fuldtidsforsikret, skal du primært søge fuldtidsstillinger. Søger du skriftligt, vil vi anbefale dig at uploade disse ansøgninger.
- Du skal søge job indenfor det geografiske område, der er aftalt.

Forbrug: 963-1443 timer
(6-9 måneders ledighed)

- Du skal som udgangspunkt registrere mindst 2 af dine jobsøgninger om ugen.
- Er du fuldtidsforsikret, skal du primært søge fuldtidsstillinger.
- Du skal søge stillinger både skriftligt og som webansøgning. Søger du skriftligt, vil vi anbefale dig at uploade disse ansøgninger.
- Du skal søge job indenfor det geografiske område, der er aftalt.

Forbrug: 1444 timer
(9 måneders ledighed)

- Du skal som udgangspunkt registrere mindst 2 jobansøgninger om ugen.
- Er du fuldtidsforsikret, skal du primært søge fuldtidsstillinger. Du skal søge stillinger både skriftligt og som webansøgning. Du skal også søge opslåede stillinger.
- Du skal søge job indenfor det geografiske område, der er aftalt.
- Der skal uploades mindst 1 ansøgning eller dit personlige cv.

Forsøg med efterløn fortsættes foreløbig indtil 1. april 2020

Sidste år på samme tid informerede vi om, at 3F Frederikshavn sammen med 16 andre afdelinger var med i forsøg hvor ansvaret og administrationen af efterløn, herunder vejledning af medlemmer er overtaget af Hovedkontoret fra 1. januar 2019 og skulle vare indtil ultimo 2019.
Det er besluttet, at forsøget forlænges indtil 1. april 2020 på de samme vilkår, hvorfor de der er på efterløn og især de der kan gå på eller overgår til efterløn indtil 1. april 2020 fortsat vil blive betjent af »Efterlønsteamet« på Hovedkontoret.
Også i den forlængede forsøgsperiode bliver udgifterne til administrationen mv. afholdt af Hovedkontoret, og er udgiftsneutralt for de deltagende afdelinger.
Meningen med forsøget er at finde ud af, om 3F ved at håndtere efterlønnen på en anden måde og ved at løse efterlønsopgaven i fællesskab ved centralisering af opgaverne på Hovedkontoret, kan yde samme – eller forhåbentlig endnu bedre service til vores medlemmer der står overfor at være på, eller kunne/skal gå på efterløn.
I forsøgsperioden er de medlemmer der har været berørt af forsøgsordningen og været i kontakt med A-kassen omkring efterløn blevet spurgt om deres oplevelse af processen. Hvor tilfredse har de været med både vejledningen og den måde den er leveret på ved Informationsmøder i afdelingen og efterfølgende kontakter med Efterlønsteamet på telefon og mail.
Desuden er medarbejdere der arbejder med efterløn i forsøgsafdelingerne deltaget i en tilfredshedsundersøgelse hvor de er blevet spurgt om deres oplevelse af proces og tilfredshed.
Resultatet af undersøgelsen viser, at der med ganske få undtagelser svarer både medlemmer og medarbejdere i afdelingen at der har været en positiv oplevelse af processen og at de har været tilfredse eller meget tilfredse med forløbet omkring håndtering af deres efterløn.
Hovedbestyrelsen tager på december mødet stilling til, om forsøget skal permanentgøres og udbydes til alle afdelingen, og på hvilke betingelser. Det er dog en forudsætning, at administrationsudgiften af efterløn skal følge opgaven, og de afdelinger der måtte vælge at lade Hovedkontoret udføre opgaven skal betale de udgifter der er forbundet med det. Hvad det i givet fald skal koste er i skrivende stund i proces, og om 3F Frederikshavn skal fortsætte efter 1. april eller tage opgaven hjem til afdelingen kommer vores bestyrelse til at tage stilling til efter indstilling fra Daglig ledelse, når pris og betingelser er kendt og vores involverede medarbejdere har været hørt.

A-kasseleder
Jørgen Helledie

FOA Frederikshavn

Constantiavej 35, 9900 Frederikshavn
Tlf. 46 97 11 70 · E-mail, faglig afdeling: frederikshavn@foa.dk
Hjemmeside: www.foa.dk/frederikshavn

Åbnings- og telefontider

Mandag	10.00 – 15.30
Tirsdag	10.00 – 15.30
Onsdag	10.00 – 15.30
Torsdag	10.00 – 17.00
Fredag	Lukket

Du er som medlem altid velkommen til at aftale tid til et møde – også uden for normal åbningstid.

A-kassens Callcenter

Har du brug for at kontakte A-kassen uden for normal åbningstid, kan du kontakte A-kassens callcenter mellem 16 og 20.
A-kassens callcenter-nummer er:

46 97 10 10

Faglig afdelings Hotline

Fredag er afdelingen lukket, men har du akut brug for hjælp fra Faglig afdeling, kan du kontakte Faglig Hotline mellem 10 og 14. Faglig afdelings hotline-nummer er:

46 97 11 90

Advokatordning i FOA Frederikshavn

Advokat Ole Kildeby træffes i tidsrummet fra kl. 15.30 til kl. 16.30 i afdelingens lokaler, Constantiavej 35, 9900 Frederikshavn. I samme tidsrum kan du også ringe til afdelingen på telefon **46 97 11 70** og blive stillet om til advokaten.

2020:

Torsdag den 13. februar
Torsdag den 12. marts
Torsdag den 16. april
Torsdag den 14. maj
Torsdag den 11. juni
Torsdag den 20. august
Torsdag den 10. september
Torsdag den 8. oktober
Torsdag den 12. november
Torsdag den 10. december

Det gratis tilbud omfatter rådgivning på afdelingens kontor.
Hvis der rejses en sag, eller det aftales, at advokaten skal udføre en opgave for et medlem, betales dette efter aftale med advokaten.
Rådgivningen kan være forhold om ejendomshandel, lejebolig, arv, skilsmisse, dødsfald i nær familie, erstatningssager og andre juridiske forhold.

Receptionen FOA Frederikshavn

Når du ringer eller kommer i afdelingen, er det enten Anette Sørensen eller Helen K. Christensen, du møder.
I receptionen står de klar til at hjælpe dig med dit ærinde.

Sekretær
Anette Sørensen

Faglig sekretær
Helen K. Christensen

2020

Afdelingens generalforsamling

FOA Frederikshavn afholder generalforsamling

onsdag den 25. marts 2020, på Scandic The Reef, Frederikshavn

Indskrivning fra kl.17.30. Spisning ml.18.00-19.00 Af hensyn til bestilling af mad, skal du tilmelde dig senest den 19. marts kl.17.00 på www.tilmeldmig.dk/?9700201400

Transport

Har du brug for fælles transport fra Skagen eller Sæby, så sig til, når du tilmelder dig på 46 97 11 70. Vi informerer dig efterfølgende om opsamlingssted og tid.

Dagsorden

Den foreløbige dagsorden ifølge lovenes § 5 stk. 3 er optrykt her. Den endelige dagsorden samt regnskabet kan rekvireres i afdelingen samt læses på den lokale hjemmeside www.foa.dk/frederikshavn tidligst 6 dage før generalforsamlingen.

DAGSORDEN

1. **Godkendelse af forretningsorden**
2. **Valg af dirigent**
3. **Godkendelse af dagsorden**
4. **Valg af referenter**
5. **Valg af stemmetællere**
6. **Bestyrelsens beretning**
7. **Regnskab**
8. **Fremlæggelse af budget**
9. **Indkomne forslag**
   A. Indstilling fra Lønudvalget
10. **Valg**
    A. Valg af Afdelingsformand (3 år)
    Louise Krüger Nielsen – modtager genvalg
    B. Valg af Bestyrelsesmedlem (2 år)
    Hanne Fristrup – modtager genvalg
    C. Valg af Bestyrelsesmedlem (2 år)
    Per K. Nielsen – modtager genvalg
    D. Valg af Bestyrelsesmedlem (2 år)
    Susan Myrdal – modtager genvalg
    E. Valg af Bestyrelsessuppleant (1 år)
    Birgitte Martensen – modtager genvalg
    F. Valg af Bestyrelsessuppleant (1 år)
    Gitte Petersen – modtager genvalg
    G. Valg af Bestyrelsessuppleant (1 år)
    Maibritt Corfixen – modtager genvalg
    H. Valg af bilagskontrollant (2 år)
    Janni M.S. Jensen – modtager genvalg
    I. Valg af bilagskontrollantssuppleant (1år)
    vakant
    J. Valg af fanebærer (1 år)
    Helle Bagh Jensen – modtager genvalg
    K. Valg af fanebærersuppleant (1 år)
    Birgitte Martensen – modtager genvalg
    L. Valg af 1 medlem til lønudvalget (1 år)
    Birgit Frølich-Nielsen – modtager genvalg
    M. Valg af 1 medlem til lønudvalget (1 år)
    Olaf Sletten Jørgensen – modtager ikke genvalg
    N. Valg af 1 medlem til lønudvalget (1 år)
    Kathrine Henriksen- modtager ikke genvalg

Har du forslag du ønsker behandlet på generalforsamlingen, herunder også kandidatforslag, skal du være opmærksom på, at de jf. afdelingslovenes § 5 stk. 2, skal være afdelingen i hænde senest 14 dage før generalforsamlingen afholdes.

Venlig hilsen afdelingsbestyrelsen

En ny mand i FOA familien

Jeg er glad for, at jeg som faglig sekretær kan være med til at repræsentere de tekniske servicemedarbejdere, som er en lille gruppe i FOA familien.

Fotos: Signe Pedersen

Claus Rengnér Fischer startede midt i november som sektorformand og faglig sekretær i FOA Frederikshavn. Han er faldet godt til bag skrivebordet og glæder sig over at hjælpe andre.

Den 18. november 1998 blev Claus Rengnér Fischer ansat i det offentlige. Han skiftede et liv i møbelbranchen ud med først et job i Park og Vej – siden en titel som servicemedarbejder på Bangsbostrand Skole.

Den 18. november 2019 – præcis 21 år senere – blev Claus ansat i FOA i Frederikshavn:

– Det er lidt sjovt, at det er netop den samme dato, som jeg rammer. Man kan sige, at 18. november for mig er lig med skiftedag, selv om skiftene ikke sker så tit.

Claus er 58 år og netop alderen kombineret med et stort fagligt engagement var grunden til, at han søgte stillingen som faglig sekretær hos FOA:

– Jeg tænkte, at hvis jeg skulle prøve noget nyt, så skulle det være nu. Og da jeg samtidig blev valgt som formand for servicesektoren på sektorgeneralforsamlingen, så jeg muligheden for at kombinere tingene på en rigtig fornuftig måde, siger Claus, der nyder sit nye arbejde:

! Claus trivselsråd på job

- Vær opmærksom, hvis et problem begynder at fylde i dig – og frarøve dig din nattesøvn.
- Tal med din familie om det – og dine kolleger.
- Brug din tillidsrepræsentant, din arbejdsmiljørepræsentant – og gå sammen til fagforeningen, hvis der er er brug for det.

Her er et rigtig fint arbejdsmiljø, og vi er gode til at lytte til hinanden.

– I FOA »huset« er vi som en familie. Der bliver lyttet til alle, uanset om det er vores husassistent, vores sekretær eller vores formand, der siger noget. Her er en flad struktur, og vi har det godt socialt. Det sætter jeg pris på. Og så giver det for mig rigtig meget mening at hjælpe vores medlemmer med de udfordringer, de står med.

Fra udendørs til indendørs

Claus er ikke helt ny i FOA-sammenhæng. Han har siddet som sektornæstformand og sidder med i afdelingsbestyrelsen. Han har via sit tidligere job, som teknisk servicemedarbejder i Frederikshavn kommunes Ejendomscenter haft funktioner som tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant. Alligevel er det en stor omvæltning for ham at rykke bag et skrivebord med det faglige arbejde:

– Jeg har arbejdet som pedel i mere end 20 år. Hver dag har jeg været udenfor og har holdt øje med bygningerne, tage, vinduer og udhæng. De første dage, jeg var her i FOA, kunne jeg da heller ikke dy mig for lige at kigge huset igennem med pedeløjne, siger Claus, der dog pointerer, at han nok skal vænne sig til at være indendørs og at jobbet i FOA på mange måder slutter en cirkel for ham:

– Jeg begyndte mit arbejdsliv ved et skrivebord som møbelsælger, hvor jeg var fjerde generation i møbelverden, som medejer af Møbelhallen på Hjørringvej. Så man kan sige, at jeg er tilbage, hvor jeg startede. Dog uden at sælge sofaer og spisestole, griner Claus.

Han har allerede har været involveret i løn-tjek af medlemmernes lønsedler og har brugt tid på blandt andet sager om medlemmernes arbejdstid. Han nyder at tage fat i de opgaver, som kommer ind på hans skrivebord:

– Jeg kan lide at gøre en forskel for andre, og jeg kan godt lide et ansvar – og den omsorg – for andre mennesker, der følger med mit job, siger Claus.

Stress og pension

Den nye sektorformand mener, at fagforeningerne som FOA, Metal, 3F og de andre i LO-familien har en større berettigelse og opgave nu end nogensinde før:

– Dem der siger, at fagforeningerne har sejret sig selv ihjel, tager fejl. Der er stadig en lønforskel mellem mænd og kvinder, pensionsalderen er blevet absurd høj, og så er der mange, der har flydende arbejdstider, der kan give stress og sygemeldinger, siger Claus, der personligt kender stress fra sin helt nære familie og tidligere kollegaer:

– Alt for mange mennesker går ned med stress og det er alt opslidende for vores arbejdsmarked. Især hvis stressen vender tilbage flere gange.

Nedslidning foregår nemlig ikke kun med fysisk hårdt arbejde. Det psykiske arbejdspres og for meget travlhed er en tikkende bombe, som vi som fagforening må tage meget seriøst – og ikke mindst stå sammen om.
Han nævner skraldemændene i Frederikshavn som et klasseeksempel på, at det nytter at stå sammen om en stressende problematik på arbejdsmarkedet:
– Skraldemændenes arbejdstid og arbejdsvilkår blev ændret radikalt på grund af fagligt sammenhold. Og der var opbakning fra hele landet. På samme måde har FOA gjort en kæmpe forskel med løntjek. Senest på Læsø, hvor en tillidsrepræsentant opdagede en systematisk fejl, der sendte mere end 200.000 kroner tilbage til medlemmerne. Endnu et bevis på at det faglige sammenhold virker, siger Claus Rengnér Fischer.

Dø ikke af dit arbejde

Den nye faglige sekretær advarer imod, at man som ansat lader arbejdet styre sit liv:
– Det er ikke noget job, som er værd at dø for. Undersøgelser viser, at langt de fleste mennesker i deres sidste leveår fortryder, at de har brugt så meget af deres liv med bekymringer og stress omkring jobbet, siger Claus, der gerne deler ud af sine forebyggende råd:
– Vær opmærksom på, hvis noget på dit arbejde begynder at fylde for dig. Især, hvis du får tankemylder og har svært ved at sove. Snak med nogen om det. Gå til dine kolleger, din arbejdsmiljørepræsentant. Kan I ikke få løst problemerne sammen, så gå til jeres fagforening. Vi vil hellere end gerne hjælpe. Det værste man kan gøre er at tie problemerne ihjel, siger Claus

! Fakta om Claus

- Claus Rengnér Fischer er uddannet inden for møbelbranchen og arbejdede i de første år i den familieejede »Møbelhallen« på Hjørringvej i Frederikshavn.
- Blev i 1998 ansat i Park og Vej men fik efter få måneder job som pedel på Bangsbostrand Skole og kommunens Ejendomscenter. Her har han både været tillidsrepræsentant, fællerepræsentant suppleant (FTR) og arbejdsmiljørepræsentant.
- Har siden 2015 siddet med i FOA's afdelingsbestyrelse og været næstformand i sektorbestyrelsen.
- Blev på generalforsamling i september 2019 valgt som formand for servicesektoren. 18. november 2019 startede han som faglig sekretær i FOA Frederikshavn.

Lokale FOA-rabatter og fordele – vis dit FOA-kort og få rabat

Bobbyline Læsø ▪ www.bobbyline.dk	10 %
Malernes Lagersalg Læsø	10 %
PH Clinic Læsø	10 %
Ovick Farvebøtten Fr. Havn	20% omfatter ikke tilbudsvarer
Blomsterværkstedet Skagen	10 % (gælder ikke vin, chokolade samt Interflora)
Fysioterapeut og kiropraktor	Betaling af op til 5 behandlinger om året – dog max kr. 1738,-
Dansk Bilglas Fr. Havn	10%
VINOBLE Fr. havn	10 % på alt i butikken, også på tilbud
Advokat Ole Kildeby	Gratis advokatrådgivning
Synoptik	10 %
Gitte Butik – Aloe Vera Forever	20 % ved forevisning af LO-Plus medlemskort
Læsø Helseklinik	10% Kostvejledning, zoneterapi, fysiurgisk massage
Hypnoterapeuten www.mitegetliv.dk	Gratis konsultation, de efterfølgende 5, halv pris
Rosen-Zone	20% v/ zoneterapeut Karin Rosendal Jensen

Se mere på FOA Frederikshavns hjemmeside www.foa.dk/frederikshavn

FOA's aktivitetskalender 2020

Hold øje med aktivitetskalenderen på hjemmesiden www.foa.dk/frederikshavn

Dato	Aktivitet	Sted
25. marts	Generalforsamling	Scandic The Reef
	Fårup Sommerland	Valgfri dag i hele sæsonen
11. maj	Cirkus	Knivholt – 9900 Frederikshavn
13. juni	Rock i FRH	Knivholt – 9900 Frederikshavn

DEN GODE HISTORIE

Læs hele historien på www.foa.dk/frederikshavn

FOA-medlem sikres 10 ekstra løntrin OG en ekstra senior-ferieuge svarende til godt KR. 42.500,- årligt

Arbejdsskade/erhvervsmæssig påvirkning giver erstatning. Erstatningen er udmålt til 80 PROCENT erhvervsevnetab. Dette giver medlemmet en temmelig høj erstatning – der skal dække perioden frem til medlemmet bliver folkepensionist.

Seniorernes aktivitetsoversigt

Tirsdag den 18. februar
kl. 14.00
Hjerteforeningen
Spændende foredrag om Hjerteforeningen v/ Jørgen Christensen
Der serveres kaffe og brød.
Tilmelding senest den 11. februar
Pris: kr. 50,- ikke medlemmer
kr. 75,-

HJERTE FORENINGEN

Tirsdag den 10. marts
kl. 13.00
Generalforsamling
Seniorklubbens generalforsamling.
Der serveres en varm ret, samt en øl/vand/vin. Klubben er vært med forplejning.
Tilmelding senest den 3. marts – kun for medlemmer.

Tirsdag den 21. april
kl. 14.00
Foredrag
Fra sygeplejerske til borgmester
v/ borgmester Birgit Hansen
Tilmelding senest 14. april
Pris: kr. 50,- ikke medlemmer
kr. 60,- Inkl. kaffe og brød.

Seniorerne – Generalforsamling

Tirsdag den 10. marts 2020, kl. 13.00.

Der serveres en varm ret, samt en øl/vand/vin. Tilmelding senest den 3. marts.

DAGSORDEN:

1. **Valg af dirigent**
2. **Godkendelse af dagsorden**
3. **Valg af referent**
4. **Valg af stemmetæller**
5. **Godkendelse af forretningsorden**
6. **Formandens beretning**
7. **Indkomne forslag/kandidatforslag**
   (sendes til bestyrelsen senest 14 dage før generalforsamlingen)
8. **Valg af bestyrelsesmedlemmer:**
   – Formand Ingrid Hansen modtager genvalg
   – Bestyrelsesmedlem Bodil Quick modtager genvalg
   – Bestyrelsesmedlem Alice Lassen modtager ikke genvalg
9. **Valg af bestyrelsessuppleanter**
   – Suppleant Annelise Filtenborg modtager genvalg
   – Suppleant Norma M. Christensen modtager ikke genvalg
10. **Eventuelt**

Tilmelding til
Ingrid Hansen 24 66 66 71 ▪ Jytte jensen 22 86 31 61

SOCIALDEMOKRATIET
Frederikshavn www.socialdemokraternefrhavn.dk

Formand: Palle Næser Thomsen
Hirsholmsvej 4 · 9900 Frederikshavn · Mobil 2684 2655
E-mail: socialdokraternefrhavn@gmail.com
Kasserer: Grete Næser, telefon 2868 0644
E-mail: grete@naeser.dk

Frihed, lighed og solidaritet

Det siges, at forandring kommer neden fra, men det er nok en sandhed med modifikationer.
Når vi ser på de mange fysiske forandringer, der præger vores hverdag og verden i dag, så har forandring snarere sin oprindelse i laboratorier og tegnestuer. Men det er en næsten universel sandhed, at politiske og samfundsmæssige forandringer kommer fra den del af folket, der ikke er magthaverne! Kongeriger, kejserdømmer, diktaturer og despoters magt er gennem historisk tid blevet styrtet ved krav om medindflydelse og retfærdighed fra de dele af folket, der ikke havde noget at skulle have sagt, men blot eksisterede for at makke ret som arbejdere eller være kanonføde i krige.
Resultatet blev revolutioner og samfundsomvæltninger.

I vores dejlige demokratiske Danmark har vi i nyere tid været vidne til, at selv stærke politiske partier er blevet splittede eller tvunget til forandring, hvis deres politiske bagland ikke ville acceptere, at ledelsen tiltog sig udemokratisk magt med centralisering af beslutninger, egenrådighed og selvtilstrækkelighed.
Sidst har vi set det hos Venstre! Og med den erfaring kan alle partiledelser med en omskrivning af en kendt sætning sige: »Hvem frygter ikke partiforeningerne!«.
I Frederikshavn Kommune har vi medlemmer af Socialdemokratiet tre partivælgerforeninger, Sæby, Skagen og Frederikshavn. De er sammen med de andre partiforeninger rundt om i Danmark Socialdemokratiets grundstene. Uden partiforeningerne intet Socialdemokrati i Folketinget, i regionsråd og i kommunalbestyrelserne. Uden socialdemokrater som medlemmer i partiforeningerne har foreningerne ikke nogen berettigelse.
Det er medlemmerne, der vælger bestyrelsen i partiforeningen og kandidaterne til opstilling som byrådsmedlemmer, regionsrådsmedlemmer og folketingsmedlem.
Partiforeningens bestyrelse har repræsentation i Kreds-fællesledelsen, der koordinerer de tre partiforeningers arbejde og som repræsenterer Socialdemokraterne i Frederikshavn Kommune på regions- og landsplan.

Som stemmeberettiget vælger har hver enkelt af os en enkelt stemme, men er man samtidig medlem af Socialdemokratiet, har man mulighed for yderligere indflydelse og retten til selv at lade sig opstille som kandidat ved valg til kommune, region og Folketing.
Vælgerforeningens bestyrelse ledes af formanden, og i min tid i bestyrelsen har det været Helle Pedersen, Danni Nikolajsen, der i dag er formand for kredsbestyrelsen, og nu Palle Næser Thomsen. Formanden er sammen med kassereren, Grete Næser, der har været på posten læn-

HUSK:
Socialdemokratiets generalforsamling i Metal Vendsyssels lokaler mandag den 16. marts 2020 kl. 19.00.

gere end mands minde, rygraden i bestyrelsen. De to gør et formidabelt stort arbejde med at organiserer og holde sammen på alle de tråde, der fra bestyrelsen går til foreningens medlemmer, Socialdemokratiets hovedkontor, de andre socialdemokratiske foreninger i kommunen, Kreds-fællesledelsen, vore byrådsmedlemmer, regionsrådsmedlemmerne og til vores folketingsmedlem.

Tit kan vi menige bestyrelsesmedlemmer undre os over, hvordan Grete og Palle finder tid til alle deres gøremål! Den øvrige bestyrelse støtter op omkring de to med den hjælp, som vi kan gøre, og under valgkampe er partiforeningen meget afhængig af, at der kommer hjælp fra medlemmerne og valgkandidaterne til ophængning af plakater og afvikling af valgarrangementer.
Jeg har nu været medlem af bestyrelsen i Frederikshavn Partiforening i mere end ti år, men det stod sandelig ikke skrevet i mit horoskop, at Axel Fiedler skulle blive bestyrelsesmedlem i en socialdemokratisk partiforening. Min oldefar var landstingsmedlem for Højre valgt på Bornholm. Farfar var konservativ, og den eneste gang, hvor han har fået hæftet en socialdemokratisk mærkat på sig, var da min far kom op til præsten i Hals, der var kendt som en god socialdemokrat, for at fortælle, at den gamle fyrmester for Hals Barre med omliggende fyr var død. Præsten svarede, at med fyrmesterens død var det en god socialdemokrat, der gik bort, for fyrmesteren havde passet bedre på statens ejendom og penge, end han havde gjort med sine egne.
Min morfar var vokset op i Tversted og tjente som knægt på en klitgård ved Kandestederne, kom på mejeristskole og endte som mejeribestyrer på andelsmejeriet i Hals. Han var en svoren brugsforeningsmand og beskytter af husmændene.

Hvad har det med mit medlemskab af socialdemokratiet at gøre? Både lidt og meget! Indtryk fra barndom og ungdom indgår i en udefinerbar symbiose med den viden og erfaring, som vi får gennem skolen, samværet med kammerater og i arbejdslivet. Selvom min familie tilhørte borgerskabet i Hals, så oplevede jeg som dreng og ung ingen sociale forskelle i folkeskolen, i gymnasiet eller i vores fritidsaktiviteter, hvad der helt sikkert har sat sit præg på mit menneskesyn og menneskeværd gennem hele livet.
For mig er nøgleordene i politik: Frihed, Lighed og Solidaritet med belønningen »Gør din Pligt og du kan kræve din Ret«. Demokratisk socialisme frem for liberalisme.

Axel Fiedler
Medlem af Frederikshavn Partiforenings bestyrelse

Arbejdsmiljørepræsentantens år 2019 er slut – hvad så nu?

2019 ligger bag os, og vi er kommet godt i gang med det nye år. I hele 2019 blev der sat ekstra stort fokus på arbejdsmiljørepræsentanterne (AMR) og vigtigheden af det store arbejde AMR gør hver dag for at løfte arbejdsmiljøet på arbejdspladserne.

Den ekstra fokus har virket og øget respekten og anerkendelse af AMR. I Nordjylland har vi et rigtig godt samarbejde mellem både LO og FTF fagforeningerne. Dette samarbejde har gjort, at vi har sat en slags Danmarksrekord i Nordjylland idet mere end 3.300 AMR og TR har deltaget i arrangementerne igennem 2019. Det kan den nordjyske fagbevægelse være rigtig stolte over.

Af Michael Bue Nielsen, LO-formand for LO Vendsyssel

Rigtig mange deltagere har fortalt, at de mange AMR aktiviteter har været med til at løfte drøftelserne og indsatsen i forbindelse med arbejdsmiljøet hos de enkelte virksomheder – både de offentlige og private virksomheder.

Mange har også oplevet, at dét at man har været sammen på tværs af faggrænser, har været berigende og rigtig gode oplevelser. Det viser sin nemlig, at der er mange af de samme arbejdsmiljøudfordringer uanset typer arbejdspladser. Den tværfaglige debat er meget udviklende.

Hele AMR 2019 året blev afsluttet med et stormøde i Odense, hvor omkring 2.000 deltog. Er det så slut med fokus på AMR? Bestemt ikke. I Odense blev der sagt farvel til AMR2019 året og roste den store indsats igennem hele året. AMR indsatsen har været med til at binde forskellige organisationer tættere sammen.

Denne indsats fortsætter i Nordjylland, og derfor sagde vi også goddag til AMR2020 indsatsen. Der er planlagt både fyraftensmøder og temadage frem til sommerferien 2020. Der vil blive sat større fokus på et endnu tættere fokus på og et tættere samarbejde mellem AMR og TR.
Der skal til stadighed være massivt fokus på arbejdsmiljø – også i 2020. Ingen i nutidens Danmark skal blive syge eller nedslidte at gå på arbejde.
Arbejdsgiverne har retten til at lede og fordele arbejdet og dermed er arbejdsgiveren også ansvarlig for det gode arbejdsmiljø.

Vendsyssel

Det er os med overenskomster og faglige fællesskaber

LO Vendsyssels hjemmeside:
www.lo-vendsyssel.dk

Adresse:
Hanggaardsvej 5,
9900 Frederikshavn
(Servicekontor/Socialrådgiver)
Frilandsvej 111, 9800 Hjørring

Telefon: 98 90 04 88
Mobil, Michael Bue Nielsen:
20 48 41 66

E-mail: lo@lo-vendsyssel.dk
formand@lo-vendsyssel.dk

Hjemmeside: www.lo-vendsyssel.dk

Socialrådgiver: Helle Frank
30 34 55 43
(Mandag, tirsdag og torsdag)

Rådgiver: Marianne Jensen
24 43 83 24

Gældsrådgivning i Brønderslev, Frederikshavn, Hjørring og Læsø kommune
Der skal bestilles tid ved Marianne Jensen på mail:
raadgiver@lo-vendsyssel.dk
eller på telefon 24 43 83 24.

Socialrådgiverordning for alle i Frederikshavn Kommune
LO's Socialrådgiverordning er et åbent tilbud for alle borgere i Frederikshavn Kommune. Her kan du komme og spørge om alt inden for den sociale lovgivning.
Alt, hvad du siger til LO's socialrådgiver, har hun tavshed omkring. Og hun fortæller intet til nogen som helst, med mindre det er aftalt mellem jer.
Du kan henvende dig, hvis du er i tvivl om afgørelser fra Jobcenteret eller en af de andre myndigheder.

Vores socialrådgiver kan fortælle dig, hvad lovgivningen siger, og hvordan dit individuelle liv spiller sammen med loven.
Desuden kan du få hjælp til at begribe breve. Hvis du har brug for en bisidder eller partsrepræsentant, kan LO's socialrådgiver sammen med dig varetage dine interesser.
LO's socialrådgiver, Helle Frank, kan træffes mandag og tirsdag kl. 8.00-13.00 og torsdag kl. 8.00-18.00.
Der altid skal aftales tid på telefon 30 34 55 43, før du møder op.

Læs flere fagpolitiske nyheder og indlæg på hjemmeside **www.lo-vendsyssel.dk**

Vi er der for dig – i dit liv

Måske er det derfor, vi er kåret som danskernes

foretrukne bank 9 år i træk

Ring og få en uforpligtende snak på tlf.: **38 48 49 02**.

Arbejdernes Landsbank

Danmarksgade 67 | frederikshavn@al-bank.dk

Voxmeter, januar 2018

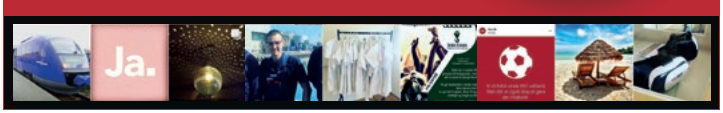
Instagram

Scan QR-koden og følg Faget på Instagram.

Du kan taste **https://www.instagram.com/faget_fagblad/?hl=da**

Fælles fagblad

faget



Faget i 2020

Nr. 1: Deadline 9. december 2019
Udkommer 22.-23. januar 2020

Nr. 2: Deadline 2. marts 2020
Udkommer 22.-23. april 2020

Nr. 3: Deadline 1. juni 2020
Udkommer 1.-2. juli 2020

Nr. 4: Deadline 24. august 2020
Udkommer 30. september
-1. oktober 2020

Faget udgives af:
Metal Vendsyssel,
3F Frederikshavn,
FOA, Fag og Arbejde, Frederikshavn,
LO Vendsyssel
og Socialdemokratiet, Frederikshavn

Redaktion:
John Karlsson, Metal Vendsyssel
(Ansvarshavende)
Henrik Holm Christensen, Metal Vendsyssel
Finn Jenne, 3F Frederikshavn
Per Thorup, 3F Frederikshavn
Jørgen Helledie, 3F Frederikshavn
Louise Krüger Nielsen, FOA – Fag og Arbejde
Jette Abildgaard, FOA – Fag og Arbejde
Helen Christensen, FOA – Fag og Arbejde
Michael Bue Nielsen, LO Vendsyssel
Palle Næser Thomsen, Socialdemokratiet
Helle Møller Riis, Tekstdesign
Kasserer: Helen Christensen, FOA

Oplag:
11.400

Omdeling:
FK Distribution

Layout og trykning:
Skagen Bogtrykkeri

Faget er afleveret til trykkeri den 7. januar 2020 og hos FK Distribution den 14. januar 2020.